



{2020} 15

教育部印发《关于正确认识和规范使用 高校人才称号的若干意见》的通知

、 、 () ,
 , () () , 、
 , 、 :
 为 中、三中、 中、
 中 , 《
 》 , ,
 , “ ” ,
 , 《
 》(下 《 》),

，
、
、
主
、
、
《
》、
、
中不 《 》
、
、
2020 12 31 。^严 《
》
、
、
、
、
2021 6 30 《 》
。 () ()、
《 》
中
、
。

2020 11 30

关于正确认识和规范使用高校 人才称号的若干意见

为深入贯彻落实党中央、国务院决策部署，进一步规范和引导人才称号使用，根据《中共中央、国务院关于深化人才发展体制机制改革的意见》《中共中央办公厅、国务院办公厅印发〈关于深化人才评价机制改革的指导意见〉的通知》等文件精神，结合当前人才工作实际情况，制定本意见。

一、坚持党管人才原则，把牢人才称号使用政治方向。人才称号是人才身份的重要标识，是人才评价的重要载体。要坚持党管人才原则，把牢人才称号使用政治方向，坚持德才兼备、以德为先，突出实绩导向，注重能力素质，破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项倾向，健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系。要正确处理人才称号与人才评价的关系，人才称号是人才评价的结果，人才评价是人才称号的基础。要正确处理人才称号与人才激励的关系，人才称号是人才激励的重要手段，人才激励是人才称号的目的。要正确处理人才称号与人才流动的关系，人才称号是人才流动的重要载体，人才流动是人才称号的支撑。

二、规范人才称号使用，提高人才称号含金量。要规范人才称号使用，提高人才称号含金量。要严格执行人才称号使用标准，坚持宁缺毋滥，防止滥发人才称号。要规范人才称号使用程序，坚持公开、公平、公正，提高人才称号使用透明度。要规范人才称号使用称谓，坚持简洁、规范，防止冗长、繁琐。要规范人才称号使用载体，坚持统一、规范，防止五花八门。要规范人才称号使用期限，坚持动态调整，防止终身制。

， 中 ， ， 不
， 不 “ ”
。 ， 不 ()
为 。 严
， 不
“不 、不 ”
。 严
、不 。 不
， 中 、东 。
， 。
中 、东 与
， 为 。
， 为不 ，
不 、不 。
与 ，
， 。
； ， ， 上不

